

## **POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS – INGER S.A.**

**Objetivo:** En Inger S.A., nos comprometemos a respetar, proteger y promover los derechos humanos en todas nuestras actividades. Esta política establece las bases para garantizar un entorno laboral justo, seguro e inclusivo para todos los empleados, así como en nuestras relaciones con proveedores y clientes.

### **Principios Básicos:**

1. **Respeto y no discriminación:**
  - Todos los empleados serán tratados con dignidad y respeto, sin importar género, raza, religión, orientación sexual u otras características personales.
2. **Trabajo libre de explotación:**
  - Prohibimos el trabajo infantil, el trabajo forzoso y cualquier forma de explotación laboral. Nos aseguramos de que nuestros proveedores cumplan con estos principios.
3. **Condiciones laborales justas:**
  - Ofrecemos condiciones de trabajo seguras, saludables y dignas. Promovemos la igualdad de oportunidades y apoyamos la libertad de asociación.
4. **Derechos en la cadena de suministro:**
  - Trabajamos con proveedores que respeten los derechos humanos y promovemos prácticas laborales responsables en nuestra cadena de suministro.
5. **Protección de la privacidad:**
  - Respetamos la privacidad de nuestros empleados y clientes, y manejamos los datos personales de acuerdo con las normativas legales.
6. **Mecanismos de denuncia:**
  - Contamos con canales confidenciales para que los empleados reporten violaciones de derechos humanos sin temor a represalias.

### **Responsabilidad:**

- Todos los empleados deben conocer y seguir esta política. La empresa realizará auditorías periódicas para asegurar su cumplimiento y mejorar continuamente las prácticas laborales.

**Compromiso de la Alta Dirección:** La dirección de Inger S.A. respalda esta política y se compromete a promover su cumplimiento en todas las áreas de la organización. Además se adhiere al código de conducta de proveedores de CMPC.



**ANA MARÍA FIGUEROA M.**  
**Gerente General**

Concepción, diciembre 2024